Bergrivier Municipality ensures the wellbeing of all communities within the Bergrivier region through economic growth, social wellbeing, community involvement and effective management within a safe and healthy environment.

Bergrivier Municipality with its head office in Piketberg and approximately an hour's drive from Cape Town currently has the following vacancy and awaits applications from competent persons who comply with the minimum job requirements. (Women and persons with disabilities are encouraged to also apply.)

VACANCY
INTERNAL & EXTERNAL APPLICATIONS WILL BE CONSIDERED

RE-ADVERTISE
PRINCIPAL CLERK: CONSUMER DATA (PIKETBERG)
DIRECTORATE: FINANCIAL SERVICES
REF: FD39/061/PB

Qualifications: Grade 12 with Accounting as subject;

Experience: Two (2) – Five (5) years' relevant experience

Requirements: Code B driver's licence will be an added advantage · Computer Literacy: MS Office · Proficiency in at least two (2) of the official languages of the Western Cape (Afrikaans/English/isiXhosa - Speak, Read, Write) · Good supervision, human relations, interpersonal and communication skills · Ability to give attention to detail · High level of responsibility · Must work overtime when required · Must be physically fit and healthy · Must perform duties in any area of the Municipality when required.

Job purpose: Transfer / updating and adjustment of meter reading data and information on the metering / financial system · Calculation and posting of sundry levies · Transfer of services with regarding to connection / disconnection of water / electricity debtors · Supervises subordinate personnel.

Key Performance Areas: Transfer / updating and adjustment of meter reading data and information on the metering / financial system · Calculation and posting of sundry levies · Transfer of services · Provides support with respect to specific activities / requirements associated with the functionality · Direct and control the key performance indicator's and outcomes of personnel within the section · Co-ordinates and controls tasks/activities with associated with subordinate personnel performance, productivity and discipline · Skills Development

The Competency Framework for this position is a Administrative level 2 as stipulates in Annexure A of the Municipal Staff Regulations Government Notice R890 as promulgated in Government Gazette 45181 dated 20 September 2021 and comprises of the following competencies:

Core Professional Competencies	Functional Competencies	Public Service Orientation Competencies	Personal Competencies	Management / Leadership Competencies
• Written communication • Oral communication • Attention to detail • Influencing • Ethics & professionalism • Organizational awareness • Problem solving • Planning & organizing	• Business processes • Use of technology • Data processing & analysis	• Interpersonal relationships • Communication • Service delivery orientation • Client orientation & customer focus	• Action orientation • Resilience • Change readiness • Cognitive ability • Learning orientation	• Impact & influence • Team orientation • Direction setting • Coaching & mentoring

Salary:	R 206 496.00 per annum (T07 of a Category 3 Local Authority)
Date of acceptance:	01 November 2025 or as soon as possible
Enquiries:	Mr M Crous at 022 913 6000

GENERAL:

1. A service bonus equivalent to one month's salary, where applicable, will be payable and be supplemented by the normal benefits applicable to the Municipality including a housing allowance for home owners subject to certain conditions.
2. The Municipality is an equal opportunity employer and respects the conditions of the Employment Equity Act, preference will be given to candidates who comply with the Employment Equity Targets.
3. The Municipality is not bound to make any appointment.
4. All appointments are subject to Police clearings; which means that by applying for a position at the Municipality, you give us permission to obtain Police clearance.
5. Applications received after the closing date or which have been received without the documentation mentioned below, will not be considered.
6. Only short-listed applicants will be contacted for interviews. Applicants can regard their applications as being unsuccessful if no feedback has been received within six weeks from the closing date.
7. Canvassing of any councillor and/or member of the Appointment Committee and/or any personnel member of the Municipality will not be allowed and will immediately disqualify applicants.
8. In addition to the minimum job requirements and station mentioned herein, applicants may be expected to work overtime or be on standby, as well as render services in other parts within the municipal area, as required.
9. Appointment in certain posts is subject to a security clearance and applicants will also undergo an interview and evaluation process and where necessary, write a trade test.
10. The municipality respects the conditions of the Protection of Personal Information Act. By submitting your information and application you confirm that the information you have provide to us is true, correct and up to date.
11. Preference will only be given to candidates within the Bergrivier Municipal area (WC013).
12. Successful candidates will be expected to sign a contract of employment, disclosure of benefits and interest and a performance contract (where applicable) with the employer.

A covering letter with at least two (2) contactable references (managers, subordinates or peers), must accompany the completed prescribed application form (available on request at Tel. 022 9136000 or on the municipality's website www.bergmun.org.za) with certified copies of the necessary qualification certificates, ID document, Drivers Licence and a Curriculum Vitae (Maximum of 3 pages), (only one post per application form) to reach Municipal Offices (Aurora, Eendekuil, Redelinghuys, Piketberg, Porterville & Velddrif) within the municipal area or posted to PO Box 60, Piketberg, 7320 or by courier to 13 Church Street, Piketberg, 7320, for the attention of Mr DF Verhoog, to reach him by no later than the closing date.

You should note that the Municipality does not accept responsibility for applications that are mailed or sent by courier and are received late or not at all. The onus is still on you to ensure that your application reaches the municipality before the closing date.

NO FAXES OR ELECTRONIC APPLICATIONS WILL BE ACCEPTED.

CLOSING DATE: FRIDAY, 18 JULY 2025 AT 15:00

ADV H LINDE
MUNICIPAL MANAGER

13 CHURCH STREET
P O BOX 60
PIKETBERG
7320

MN 135/2025

BERGRIVIER MUNISIPALITEIT

Bergrivier Munisipaliteit verseker die welstand van alle gemeenskappe in sy gebied deur ekonomiese groei, sosiale welstand, gemeenskapsbetrokkenheid en effektiewe bestuur binne 'n veilige en gesonde omgewing.

Bergrivier Munisipaliteit, met sy hoofkantoor te Piketberg en ongeveer 1 uur vanaf Kaapstad, beskik tans oor die volgende vakature en aansoeke word ingewag van bevoegde persone wat aan die gestelde minimum posvereistes voldoen. (Vroue en persone met gestremdhede word aangemoedig om ook aansoek te doen.)

VAKATURE
INTERNE & EKSTERNE AANSOEKE SAL OORWEEG WORD

HER-ADVERTEER
HOOFKLERK: VERBRUIKERSDATA (PIKETBERG)
DIREKTORAAT: FINANSIËLE DIENSTE
VERW: FD39/061/PB

Kwalifikasie: Graad 12 met Rekeningkunde as vak;

Ondervinding: Twee (2) – Vyf (5) jaar ondervinding

Posvereistes: Kode B-bestuurslisensie sal voordelig wees · Rekenaargeletterdheid: MS Office · Vaardigheid in ten minste twee (2) van die amptelike tale van die Wes-Kaap (Afrikaans/Engels/isiXhosa - Praat, Lees, Skryf) · Goeie toesig, menseverhoudings, interpersoonlike en kommunikasievaardighede · Vermoë om aandag te gee tot detail · Hoë vlak van verantwoordelikheid · Moet oortyd werk wanneer vereis · Moet fisies fiks en gesond wees · Moet pligte in enige area van die Munisipaliteit verrig wanneer nodig.

Posdoel: Oordrag / opdatering en aanpassing van meterlesingsdata en inligting oor die meting / finansiële stelsel · Berekening en hef van diverse heffings · Oordrag van dienste met betrekking tot aansluiting / ontkoppeling van water / elektrisiteit debiteure · Hou toesig oor ondergeskikte personeel.

Sleutelprestasie-areas: Oordrag / opdatering en aanpassing van meterlesingsdata en inligting oor die meting / finansiële stelsel · Berekening en hef van diverse heffings · Oordrag van dienste · Verskaf ondersteuning met betrekking tot spesifieke aktiwiteite / vereistes wat met die funksionaliteit geassosieer word · Beheer die sleutelprestasie-aanwyser en -uitkomste van personeel binne die afdeling · Koördineer en beheer take/aktiwiteite wat verband hou met ondergeskikte personeelprestasie, produktiwiteit en dissipline · Vaardigheidsontwikkeling

Die Bevoegdheidsraamwerk vir hierdie pos is 'n Administratiewe vlak 2 soos bepaal in Bylae A van die Munisipale Personeelregulasies Staatskennisgewing R890 soos afgekondig in die Staatskoerant 45181 soos gedateer op 20 September 2021 en bestaan uit die volgende bevoegdhede:

Kern Professionele Bevoegdhede	Funksionele Bevoegdhede	Bevoegdhede t.o.v Openbare Diensoriëntering	Persoonlike Bevoegdede	Bestuur / Leierskap Bevoegdhede
• Geskrewe kommunikasie • Mondelinge kommunikasie • Aandag aan detail • Beïnvloeding • Etiek & professionaliteit • Organisatoriese bewustheid • Probleem oplossing • Beplanning & organisering	• Besigheidsprosesse • Gebruik van tegnologie • Dataverwerking & analise	• Interpersoonlike verhoudings • Kommunikasie • Diensleweringsoriëntering • Kliënt-oriëntasie en kliëntfokus	• Aksie oriëntering • Volharding • Verander gereedheid • Kognitiewe vermoë • Leeroriëntasie	• Impak en invloed • Spanoriëntering • Rigtingbepaling • Afrigting en mentorskap

Salaris:	R 206 496.00 per jaar (T07 van 'n Kategorie 3 Plaaslike Owerheid)
Diensaanvaarding:	01 November 2025 of so spoedig moontlik
Navrae:	Mnr M Crous by 022 913 6000

ALGEMEEN:

1. 'n Diensbonus gelykstaande aan een maand se salaris is, waar van toepassing, betaalbaar en word aangevul deur die normale voordele van toepassing op die Munisipaliteit, insluitend 'n behuisingstoelae vir huiseienaars, onderhewig aan sekere voorwaardes.
2. Die Munisipaliteit is 'n gelyke geleentheid werkgewer en eerbiedig die bepalings van die Wet op Gelyke Indiensneming.
3. Die Munisipaliteit behou die reg voor om nie 'n aanstelling te maak nie.
4. Alle aanstellings is onderworpe aan Polisie verklaring wat noodwendig beteken dat applikante toestemming verleen dat dit verkry mag word.
5. Aansoeke wat na die sluitingsdatum ontvang word of nie vergesel van die dokumentasie hieronder genoem nie, sal nie oorweeg word nie.
6. Slegs aansoekers op die kortlys vir onderhoude sal gekontak word. Indien 'n aansoeker binne 6 weke na die sluitingsdatum nog geen terugvoering ontvang het nie, moet aanvaar word dat hul aansoek onsuksesvol was.
7. Gunswerwing by enige raadslid en/of enige lid van die aanstellingskomitee en/of enige personeellid van die Munisipaliteit, is ontoelaatbaar en sal aansoekers onmiddellik diskwalifiseer.
8. Benewens die minimum posvereistes en standplaas hierin gestel, mag daar van posbekleërs verwag word om oortyd- en bystanddiens te verrig, asook om van tyd tot tyd in ander dele van die munisipale gebied diens te lewer, soos vereis.
9. Aanstelling in sekere poste is onderhewig aan 'n sekerheidsverklaring en daar sal ook van aansoekers verwag word om 'n onderhoud- en evalueringsproses te deurloop en waar van toepassing, 'n vaktoets af te lê.
10. Die munisipaliteit eerbiedig die bepalings van die Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting. Met die inhandiging van u informasie en aansoek bevestig u dat die inligting wat u aan ons verskaf korrek is en 'n ware weergawe van u mees onlangse inligting.
11. Voorkeur sal slegs verleen word aan kandidate binne Bergrivier Munisipale area (WC013).
12. Daar sal van suksesvolle kandidate verwag word om 'n dienskontrak, openbaarmaking van voordele en belange en 'n prestasiekontrak (waar van toepassing) met die werkgewer te onderteken

'n Dekbrief met vermelding van ten minste twee (2) kontakbare verwysings (lynbestuurders, ondergeskiktes of eweknieë), vergesel van die voltooide voorgeskrewe aansoekvorm (op aanvraag verkrygbaar by Tel: 022 913 6000 of op die munisipaliteit se webwerf by www.bergmun.org.za),'n Curriculum Vitae (maksimum 3 bladsye) en gesertifiseerde afskrifte van die nodige kwalifikasie sertifikate, identiteitsdokument en bestuurderslisensie (slegs een pos per aansoekvorm) kan by enige van die onderskeie Munisipale Kantore (Aurora, Eendekuil, Redelinghuys, Piketberg, Porterville & Velddrif) binne die munisipale gebied ingehandig word of gepos word na Posbus 60, Piketberg, 7320 of per koerier na Kerkstraat 13, Piketberg, 7320, vir die aandag van Mr. DF Verhoog, om hom te bereik teen nie later nie as die sluitingsdatum.

U moet kennis neem dat die Munisipaliteit nie verantwoordelikheid aanvaar vir aansoeke wat gepos of per koerier gestuur word en laat of glad nie ontvang word nie. Die onus berus nog steeds op u om te verseker dat u aansoek die munisipaliteit voor die sluitingsdatum bereik.

GEEN FAKSE OF ELEKTRONIESE POS SAL AANVAAR WORD NIE.

SLUITINGSDATUM: VRYDAG, 18 JULIE 2025 OM 15:00

ADV. H LINDE
MUNISIPALE BESTUURDER

KERKSTRAAT 13
POSBUS 60
PIKETBERG
7320

MK 135/2025